

ПОЗИЦИЯ

Издается с 21 октября 1992 года



№ 18 (1156) 15-30 сентября 2025 г.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

19 СЕНТЯБРЯ - ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ТУЛЫ



Председатель Тульской Федерации профсоюзов
Сергей Судницын:

– Большинство тульских семей имеют отношение к Дню оружейника, и любое крупное обрабатывающее предприятие прямо или косвенно связано с оборонным комплексом. У нас работают известные на весь мир заводы – Тульский оружейный, Туламашзавод, Конструкторское бюро приборостроения, Сплав, Стрела, Тулаточмаш и десятки других. Их мощные производственные площадки в сочетании с оружейной наукой позволяют создавать самые современные образцы оборонных вооружений. Сегодня это особенно важно, поскольку наша армия на поле боя противостоит натиску коллективного Запада. И там, на линии соприкосновения, наши воины демонстрируют неоспоримые преимущества отечественных вооружений, многие образцы которых сделаны именно в Туле.

В трудную и нужную работу включен РОСПРОФПРОМ-Тула – организация, объединяющая большинство работников отрасли. РОСПРОФПРОМ отличается сплоченностью и деловитостью, демонстрируя высокие результаты в работе с социальными партнерами по такому важному направлению как заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров. Каждое предприятие отрасли охвачено этой работой, на каждом заключены коллективные договора, отличающиеся высокими социальными показателями.

В связи с праздниками позвольте поздравить всех тульяков, пожелать всего наилучшего в жизни и успехов в такой нужной для страны работе. Главное – всем нам скорейшей бескомпромиссной Победы!



Председатель Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ
Иван Андреев:

– Не только для РОСПРОФПРОМ-Тула, но и для всего нашего региона сентябрь – один из самых значимых месяцев. Ведь Тула – Оружейная столица России – 19 сентября отмечает свой главный профессиональный праздник – День оружейника. И, что также важно, с небольшим календарным разрывом – День машиностроителя. Сегодня эти даты приобретают особую актуальность, поскольку нет в Туле предприятия машиностроения, одновременно являющегося предприятием ОПК, которое не было бы включено в сложную и ответственную работу по обеспечению передовыми вооружениями, оборудованием и снаряжением нашей армии, выполняющей патриотический долг в зоне Специальной военной операции. Выполнение гособоронзаказа всеми предприятиями, самоотверженный труд работников, их всевозможная помощь участникам боевых действий – гарантия Победы над зарвавшимися нацистами. Со своей стороны профсоюзные организации всех уровней, от первичных организаций до областного комитета, совместно с работодателями предпринимают все для обеспечения благоприятного социального климата в коллективах предприятий, а также для адресной помощи бойцам, находящимся на линии соприкосновения, и их семьям, которые ждут солдат с Победой.

Поздравляю всех тружеников с Днем Оружейника и Днем машиностроителя! Желаю Победы и Мира! Предприятиям устойчивой работы, работникам достойных условий труда, членам профсоюза дальнейшего укрепления первичных организаций профсоюза. Всем здоровья, благополучия. С праздником!

НАШИ ЛЮДИ КРЕПЧЕ БАЗАЛЬТА



Накануне Дня оружейника беседуем с председателем первичной профсоюзной организации филиала АО «НПО «Базальт» Леонидом Лялиным.

– Леонид Николаевич, сегодня проходя мимо Музея Оружия, увидела продукцию вашего завода и вспомнила, что ведь именно профсоюзная первичка настоящая на широкой демонстрации изделий. Выходит, рамки деятельности профсоюза гораздо шире, чем принято считать?

– Нынешнее руководство тульского «Базальта» – настоящее заводское, «базальтовское», директор Сергей Александрович Тютюнников начинал с мастеров, и мы с ним говорим на одном языке. Это вообще очень важно, когда работодатель понимает тебя и выслушивает. Он сразу подхватит идею, и правильно донес ее до генерального директора холдинга. Оборонная продукция стоит денег, но экспонаты постоянной выставки являются бесплатной рекламой завода, на каждом изделии стоит табличка с наименованием и местом изготовления. Я уже не говорю о патриотической гордости, которую они вызывают у посетителей музея, тульяков и гостей нашего города.

– У вас имеется интересный опыт работы с трудовым коллективом. В агитационную работу входит кроме всего раздача памяток, где подробно перечислены преимущества, которые дает профсоюз. Это дает свои результаты?

– Результат дает совокупность разных подходов к мотивации вступления. Мы начинаем разговор с человеком в самый первый день его появления на предприятии. В списке кабинетов, которые он должен обойти при приеме на работу, обязательно указан профком, где мы рассказываем новичку о Трудовом кодексе, о Колдоговоре. Это личное распоряжение директора, который не только состоит в профсоюзе, но и является членом профкома. Трудно поверить, но многие из новичков ни разу не слышали о существовании коллективных договоров как ведомственных нормативных актов, обязательных к исполнению. Человек мог десятилетиями трудиться на коммерческом предприятии и не знать своих прав. И только попав на серьезный завод, он вдруг начинает понимать – о нем заботятся, думают, и есть такая организация с вверенной ей функцией социальной защиты – профсоюз.

Я могу говорить с новичком полтора часа, а в дополнение к своим словам всегда вручаю памятку. Такие памятки мы раздаем не только членам профсоюза, но и всему коллективу.

– Какова динамика профсоюзного членства? Интересуется ли молодежь профсоюзом?

– Членство, можно сказать, у нас стабильное. Есть единичные случаи выхода из организации, это как правило молодые и высокооплачиваемые специалисты. Может показаться странным, но именно высокий зарплаток косвенно подталкивает работника покинуть общественную организацию. У нас есть станочники, зарабатывающие очень достойно, а средняя по заводу сейчас 141 тысяча рублей. То есть человек элементар-

но жалеет для общей кассы 1,5 тысячи рублей, хотя при этом остается в стороне от дружных и веселых мероприятий, от правовой поддержки, ведь всякое может случиться, а функцию защиты трудовых прав у профсоюза никто не отбирал. Мне лично кажется, что это юное легкомысление. Тот обширный комплекс поддержки, предоставляемый профсоюзом, в большей степени должен интересовать именно молодежь.

– Например?

– У нас много хороших мер поддержки – материальная помощь к важным событиям, различные компенсации, выезды на экскурсии. В качестве небольшого примера, мы разработали такую систему: три-четыре семьи идут на интересный для них спектакль, а профсоюз практически сразу возвращает стоимость билетов, а она немалая, цена билета доходит до 1 тысячи рублей. Такие же компенсации ждут родителей, купивших детям билеты на новогодние елки. Компенсируются частично путевки в санатории, детские оздоровительные лагеря. Мне иной раз приходится буквально ходить по пятам работников и уговаривать их воспользоваться той или иной помощью, которые предоставляют профсоюз.

Бывают непредвиденные случаи, нуждающиеся в помощи профсоюза. Так, от налета дрона пострадала крыша частного дома одного нашего работника. Профсоюз незамедлительно выделил часть средств на восстановление, без бюрократических проволочек и составления специальных актов.

Окончание на 4 стр.

Молодежное движение

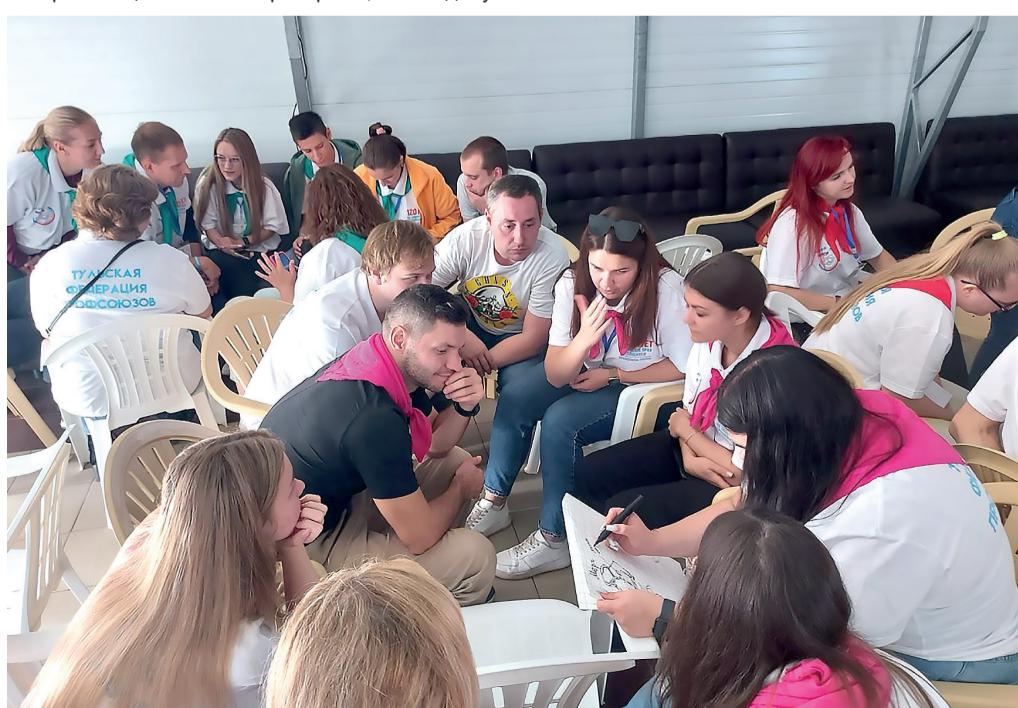


С 5 по 7 сентября прошло одно из наиболее важных для Тульской Федерации профсоюзов событий года – XVIII Молодежный форум «Профессиональное ПРОдвижение». Как и в прошлом году, форум проходил на гостеприимной базе отдыха «Новая волна», что расположилась на берегу Воронки. Со всей Тульской области здесь собрались молодые профлидеры, чтобы набраться новых знаний о тонкостях профсоюзной работы, а также посостязаться в интеллектуальных конкурсах и спорте.

Председатель Тульской Федерации Сергей Судницын в интервью Первому тульскому телеканалу рассказал: «Традиции проведения молодежных профсоюзных форумов из года в год развиваются. Молодежь приезжает к нам с большим удовольствием и энтузиазмом. В этом году у нас собрались представители различных профсоюзных организаций – из предприятий промышленности, энергетики, жизнеобеспечения, учреждений образования, здравоохранения, культуры... Здесь не просто отдых для молодежи. Прежде всего, форум – это обучающее пространство. У нас очень серьезная насыщенная программа, которая сформирована, что называется, по заявкам самих участников. Эти знания им потребуются в их профсоюзной деятельности. Это знание трудового законодательства, которое к тому же регулярно меняется, психологии, поскольку это основа работы с людьми. Отдельный блок – конфликтология. Как вести сложные переговоры с социальными партнерами, как не допу-

стить конфликта и как из конфликта выйти, если он случился, – все это краеугольные камни в деятельности профлидера. Запланировано много мероприятий, направленных на командообразование, ведь профсоюз – это и есть команда, коллектив, который должен быть сплочен, должен знать свои цели и уметь к ним идти. И, естественно, молодежь не может жить без спорта, без состязательного накала, поэтому существенная часть форума – это спортивные турниры, квесты, интеллектуальные соревнования. Профсоюзный лидер должен быть всесторонне развитой личностью, он должен уметь все – общаться, убедительно выступать, зажигать людей, даже петь и танцевать, а также хорошо знать трудовое право, быть готовым отстаивать интересы работников. Именно на это направлен наш форум».

Все участники были разбиты на восемь команд – по десять человек в каждой. Причем состав команд был спонтанный – в каждую вошли представители разных отраслевых профсоюзов. И это намеренно – ребята должны были продемонстрировать оперативность в умении адаптироваться и сплотиться в новом коллективе. Итак, в течение трех дней учились, общались и состязались «Малиновые», «Оранжевые», «Голубые», «Фиолетовые», «Красные», «Синие», «Желтые», «Зеленые». Сформированы они были уже к моменту торжественного открытия форума, на котором выступали как представители профсоюзов, так и наши гости – из региональных министерств труда и соцзащиты и молодежной политики.



Будущее



Первое и важное мероприятие – беседа с председателями отраслевых профсоюзов под шутливым названием «Скажи-ка, дядя...». Но вопросы вполне серьезные: «Почему у некоторых работодателей отношение к профсоюзам отрицательное? Почему сами работники не везде стремятся вступать в профсоюзные ряды? Вы учите нас, а сами учитесь чему-то?» И, конечно, достойные ответы.

Такое пограничье серьезного и шутливого, отсутствие формализма, монотонных лекций, поданные в игровой форме глубокие и важные темы – все это превалировало в большинстве мероприятий, а также в выступлениях по поставленным заданиям команд – например, «Что такое профсоюз и с чем его едят?» или в интеллектуальной игре «Назад в детство», в тематических видеороликах, которые молодежь оперативно снимала в ходе форума, и даже в деловой игре «Мотивация профсоюзного членства».

Вот что мы подметили – практически никто из участников ни на одном мероприятии не залепил в гаджетах, только интерес, задор, активность – даже на основных, наименее серьезных площадках форума. Специалист по охране труда Оксана Чередниченко вела деловую командную игру «В погоне за главным». Психолог Ольга Ольхова объясняла приемы стрессоустойчивости, без чего профсоюзному работнику не обойтись. А Павел Инякин читал лекции по игропрактике. К слову, Павел был бессменным ведущим форума – с большим талантом, задором и юмором сопровождал практически все мероприятия. И главным тяжеловесом выступал сам председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын. Его программа по конфликтологии вызвала большой интерес.

Понятно, что серьезность тематик вновь разбавлялась товарищеским ужином с тематикой «ПРОФсоюзы: ПРОгресс, ПРОдвижение, ПРОфессия, ПРО любовь», вечером талантов, отрядными свечками и песнями под гитару. И, конечно, прозвучала обязательная патриотическая тема: просмотр фильма, посвященного обороне Тулы и приуроченного к Году 80-летия Победы.

В течение трех дней определились победители в командном зачете. Первое место заняли «Красные», второе – «Голубые», третье – «Зеленые». Соответственно мы попросили кураторов команд (капитанов) высказать свое мнение о форуме.

Татьяна Суслова (РОСПРОФПРОМ-Тула): «Хочется поблагодарить организаторов за этот замечательный форум! На нем мне удалось почувствовать себя частью большого и дружного профсоюзного сообщества. Я член профко-ма уже больше 10 лет и 4 года занимаю пост председателя профбюро отделения в своей организации, также вхожу в состав молодеж-

ной комиссии ППО РОСПРОФПРОМ-КБП и РОСПРОФПРОМ-ТУЛА и посетила немало форумов и конференций. Казалось бы, меня уже трудно чем-то удивить. Но XVIII Молодежный форум приятно порадовал своей свежестью и инновационным подходом. Мы вместе участвовали в тренингах, обсуждали проблемы и намечали пути их решения, общались.

Огромная благодарность организаторам, которые смогли создать и до последней минуты сохранить дружескую атмосферу, несмотря на то, что был добавлен элемент соревнования. Я была куратором команды «Профсоюзный RED FLAG» (красные). Нам удалось найти общий язык и выполнить все задания. Из-за общего неравнодушия, дисциплинированности, активной позиции и вовлеченности мы генерировали много идей, обсуждали и выбирали лучшие, быстро воплощали их в жизнь и все это, в итоге, привело нас к победе.

Кроме того, форум дал возможность укрепить связи с коллегами из других профсоюзов и наметить планы на будущее сотрудничество. В целом, форум – это полезное и нужное мероприятие, которое позволяет профсоюзным лидерам оставаться в курсе последних тенденций и совершенствовать свою работу.

Особенно мне запомнилась задание, где мы придумывали мероприятия для своих профкомов, а затем, презентуя их, добивались поддержки своих инициатив у других. Это была крутая возможность прокачать свои навыки публичных выступлений, быстро выявлять потребности аудитории, уходить от конфликтов и убеждать в целях своей идеи. В конце таких форумов чувствуешь себя частью чего-то большего и понимаешь, что вместе мы можем добиться многоного.

Спасибо профсоюзу за возможность участия в форуме! До встречи в следующем году!».

Павел Гарифуллин (Профсоюз работников культуры): «Мои впечатления от форума, который проходил в лагере «Новая волна» были наполнены весельем, общением, творчеством и множеством интересных людей, и когда мы выполняли задания, то многие из них хотели не связываться с творческой деятельностью, предлагали очень много интересных идей для выполнения заданий. Я же в свою очередь был куратором нашей команды, в которой находились очень добрые, честные и общительные люди, мы никогда по одиночке не ходили, и даже, можно сказать, что теперь у нас новые друзья. Я, конечно, первый раз находился на подобном мероприятии, и не знал, что ожидать, но ожидания оправдались и так же в очень хорошую сторону, я бы на таком форуме еще бы побывал, думаю, что на таком мероприятии должен присутствовать каждый. И, конечно же, огромное спасибо Профсоюзу, который предоставил такую возмож-



ность найти новое направление в своей жизни!».

Павел Лагуткин (Электропрофсоюз): «Форум на меня произвел неизгладимое впечатление. С самого начала для меня царило дружественное, веселое настроение, а также ожидание узнать много нового и познакомиться с новыми людьми. На форуме каждая команда стремилась завоевать 1-е место в турнирной таблице, но это не помешало участникам веселиться и помогать друг другу. В дружественной обстановке играли в КВИЗ и спортивные игры, выполняли задания на логику. Но на мой взгляд, больше всего это было заметно на мероприятии «Вечер под гитару», где все участники собирались и в дружественной обстановке пели песни.

Отдельного уважения заслуживает председатель Тульской Федерации профсоюзов, прекрасный руководитель Судницын Сергей Львович, который замечательно организовал и провел форум. Он устраивал утренние зарядки для физического развития, а также образовательную программу – конфликтологию.

Форум дал мне очень многое. У меня появилось много новых друзей и при этом я встретился со старыми, с которыми по стечению обстоятельств не мог встретиться раньше. Благодаря своей команде «Зеленые», с их упорством, креативностью и желанием победить, мы заняли 3 место. Получил советы по тому, как вести себя в определенных ситуациях, на занятиях по охране труда – для безопасной работы, на уроках конфликтологии – как из тяжелой конфликтной ситуации перейти к спокойным разговорам. На командных заданиях я развивал логику, как быстро и правильно выйти из сложной ситуации, придумывая оригинальные спортивные игры и

новые песни про Профсоюз.

Самое главное, что я почерпнул в эти прекрасные три дня, это то, что не надо волноваться в сложной ситуации, а надо идти ТОЛЬКО ВПЕРЕД, ничего не боясь. И что если даже такая ситуация произойдет, то тебе помогут как близкие, так и друзья, которых ты повстречал как на форуме, так и в жизни».

Итоги форума подвел председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын: «Для ребят форум был не столько приятным времяпрепровождением, сколько обучением профсоюзной работе, подробным знакомством с историей профсоюзного движения в России, которому, кстати, в этом году исполняется 120 лет. Насколько нам удалось привить им что-то новое и актуальное, покажет время. Но мы попытались внушить им главное: никогда в своей работе не принимайте необдуманных решений. Профсоюзы – это справедливость через призму знаний, взаимопонимания, целеустремленности. Что касается наших планов, то мы надеемся, следующие молодежные форумы будут еще популярнее и многочисленнее. Мы также готовы организовывать межрегиональные форумы и даже Всероссийские».

И, конечно, постфактумом мы обязаны отметить тех, кто приложил немалые усилия по подготовке и проведению форума, а это сам председатель Сергей Судницын, специалист по внутренней организационной работе Светлана Кузнецова, секретарь-референт Марьяна Медведева, ведущий Павел Инякин. Тульская Федерация профсоюзов также благодарит за радушный прием коллектив базы отдыха «Новая волна».

ЛИДЕР ОПРЕДЕЛИЛСЯ



Закончился региональный конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2025», проходивший нынешним летом. Его итоги подвели на прошедшем в «Новой Волне» Форуме, присудив первое место Елизавете Иванниковой.

Победительница возглавляет первичную профсоюзную организацию студентов и аспирантов ТулГУ. Через месяц с небольшим она будет защищать Тульскую область на этапе конкурса в рамках ЦФО, который состоится в городе Иваново. А лучшие представители федеральных округов встретятся на общероссийском этапе конкурса.

«Молодой профсоюзный лидер» проводится в нашей области во второй раз. В прошлом году региональным победителем также стала представительница профсоюза образования. (Позже, в Калуге, на этапе конкурса в ЦФО она получила приз зрительских симпатий!) Возможно, предъявляемые условия к работам конкурсантов и форма подачи материалов более близки и понятны именно педагогам: творческий отчет о работе организации, автопортрет в форме презентации, видео с полемикой на заданную тему. Однако специалист по внутренней организационной работе ТФП Светлана Кузнецова считает, что дело не только в этом. Лето, на период которого выпадает подготовка к конкурсу, пора массовых отпусков, к тому же напряженный режим крупных предприятий не дает возможности их работникам подключиться к участию с полной отдачей сил. Как бы там ни было, лидер в этом году от Тульской области определился, а в будущем будем надеяться на более широкое вовлечение молодежи в это интересное соревнование.

Для тех, кто задумается об участии в будущем конкурсе, спешим сообщить следующее. При оценке работ главное внимание обращается на содержательность и знание профсоюзной работы и ее резервов, умение убеждать, сценическое мастерство и владение техническими информационными средствами.

Желаем Елизавете Иванниковой достойно показать себя на этапе ЦФО!

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

НАШИ ЛЮДИ КРЕПЧЕ БАЗАЛЬТА



Окончание. Начало на 1 стр.

– На «Базальте» не очень большой коллектив, все на виду. Какие культурно-массовые мероприятия предпочтите проводить?

– Все с удовольствием ездят на большие экскурсии, в сосед-

ние регионы. Любим посещать музеи и театры Москвы. Недавно побывали в Третьяковской галерее с дальнейшей прогулкой на катере по Москве-реке и обедом. Все остались очень довольными. Причем, ездим мы с семьями. Частично такие поездки оплачивает работодатель, в колдогово-

ре пунктом 7.4.19 предусмотрен финансирование на культурно-массовую работу. К слову, на предприятии создан соцотдел, название которого говорит само за себя. Можно сказать, мы дополняем друг друга. Например, на заводе ведется профориентационная работа со школьниками

и студентами колледжей. Организация – за соцотделом, экскурсии и лекции – за мной. Я работаю на заводе 22 года, из них 17 не освобожденным председателем, и мне есть о чем рассказать подрастающему поколению.

– Вот вы сказали, что директор завода не только член профсоюза, но и состоит в профкоме. Это влияет на работу общественной организации?

– Наверное, это тот редкий случай, когда руководитель смотрит на коллектив и окружение не только глазами работодателя, но и общественника. Он может, например, заметить мне: «Почему сушилка не работает?» Я не помню случая, чтобы директор отказал мне во встрече, мы пересекаемся и в цехах, и на профкоме, и у него в кабинете. Поэтому я всегда повторяю членам профсоюза: «Если по вашему мнению что-то идет не так, не носите в себе, приходите в профком и рассказывайте. Все вопросы, касающиеся внутризаводской жизни, решаемы».

На фото: экскурсия студентов на заводе.

ПО СТРАНИЦАМ ТК

СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

На сокращенный рабочий день имеют право, прежде всего, несовершеннолетние.

Рабочий день для подростков до 16 лет не может быть больше 24 часов в неделю; 16 – 18 лет – не более 35 часов.

Рабочая неделя для инвалидов 1 и 2 группы не должна превышать 35 часов.

Если условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени или признаны опасными, рабочая неделя не может превышать 36 часов.

Такая же рабочая неделя закрепляется в коллективном договоре или трудовом договоре для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии, что меньшая продолжительность рабочей недели для них не предусмотрена федеральным законодательством.

Кроме того, сокращенная рабочая неделя касается работников образовательной отрасли. Работники, относящиеся к профессорско-педагогическому составу, по закону, должны работать не более 36 часов в неделю.

Рабочая неделя старших воспитателей в детских садах еще меньше – не более 30 часов.

И всего 20-ю рабочими часами в неделю должен быть ограничен труд учителей-дефектологов и учителей-логопедов.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

3+

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
301346, Тульская обл., Алексинский р-н, д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел.: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Не является публичной офертой.